

## **TERMES DE RÉFÉRENCE**

### **REPUBLICATION**

#### **Recrutement d'un(e) consultant(e) pour élaborer la stratégie genre et appuyer l'intégration effective de la dimension genre dans les politiques, procédures, programmes et initiatives du CRADESC**

#### **I.**

##### **L'organisation**

Le CRADESC est un think-tank et une organisation de droit sénégalais qui travaille exclusivement pour la reconnaissance, le respect et la protection des droits économiques, sociaux et culturels. Il se positionne comme un centre de recherche et d'actions sur les législations et les politiques publiques en Afrique de l'Ouest francophone et au Sahel.

Le CRADESC ambitionne d'être un think-tank aux compétences reconnues sur les droits économiques, sociaux et culturels au Sénégal et en Afrique de l'Ouest, par le caractère innovant et pertinent de ses recherches, la qualité de son expertise et ses capacités avérées de plaidoyer et d'animation d'un dialogue constructif en faveur de ces droits.

Pour en savoir plus : <https://cradesc.org> et/ou <https://www.facebook.com/cradesc/>

#### **II.**

##### **Contexte et justification**

Quatre conférences mondiales sur les femmes organisées par les Nations Unies entre 1975 et 1995, dont la conférence de Beijing (Chine), ont participé incontestablement à l'introduction du débat sur la question de l'égalité entre les sexes au sein de l'agenda mondial.

Le développement durable et, plus particulièrement la réduction de la pauvreté, ne peut se réaliser sans l'élimination des inégalités entre les femmes et les hommes. C'est pourquoi le gouvernement du Sénégal a décidé d'adopter une démarche respectueuse d'égalité entre l'homme et la femme et d'intégrer progressivement les questions de genre dans les priorités de développement du pays. Le Sénégal a participé quasiment à toutes ces conférences et a ratifié la Convention sur l'Élimination de toutes formes de Discriminations à l'égard des Femmes (CEDEF), le 5 février 1985, et l'intégrer dans sa

constitution du 7 janvier 2001. Dans le programme Plan Sénégal Emergent (PSE) comme dans la Stratégie Nationale de Développement(SND) 2050, les gouvernements successifs affirment que l'élimination des inégalités entre hommes et femmes est un facteur incontournable pour le succès économique et social.

En concevant la stratégie nationale de l'égalité et l'équité de genre (2016-2026), le Sénégal cherche à consolider et à amplifier les acquis en matière d'égalité de genre et à être un pays avant-gardiste en Afrique où la femme jouit de sa dignité, de tous ses droits, de tout son statut et des rapports plus justes et plus équitables vis-à-vis des hommes.

Malgré les efforts consentis dans la promotion des droits de la femme et de la fille, les principes qui consacrent la hiérarchisation des sexes et les stéréotypes de genre (rôles sociaux attribués à chaque sexe) sont encore persistants et constituent une source de l'acceptation des violences extrêmes (économiques, psychologiques, physiques et sexuelles) et de l'iniquité sociale au détriment des femmes.

A cet égard, les organisations non gouvernementales et autres structures travaillant dans le développement et luttant contre l'injustice, se doivent de prioriser l'égalité de genre dans leur gouvernance et leurs interventions car l'égalité de genre est un droit humain fondamental et une condition préalable à un environnement de travail pacifique, prospère et durable. Et en plus l'intégration de l'égalité de genre est un gage d'efficacité et d'inclusion.

### III.

#### Objectifs de la mission

##### Objectif général

L'objectif général est d'élaborer la stratégie genre et appuyer l'intégration effective de la dimension genre dans les politiques, procédures, programmes et initiatives du CRADESC afin de promouvoir l'équité entre les sexes dans le fonctionnement de l'organisation et la gouvernance institutionnelle et locale.

##### Objectifs spécifiques :

- Intégration du genre dans des cadres stratégiques existants: plan stratégique, le cadre de suivi, d'évaluation et d'apprentissage et manuel de procédures administratives et financières;
- Renforcer la politique des ressources humaines qui intègre systématiquement les considérations de genre dans les stratégies de gouvernance, de recrutement, de rétention et de promotion du personnel;
- Renforcer les capacités du personnel en matière d'égalité des sexes, d'inclusion sociale et de justice entre les sexes;
- Définir les stratégies pour l'intégration systématique du genre dans toutes les interventions de l'organisation.

### IV.

#### Livrables

##### Les livrables attendus:

1. Un plan stratégique intégrant la dimension genre, avec des indicateurs de suivi adaptés.

2. Une politique institutionnelle genre.
3. Un manuel de procédures mis à jour, incluant des dispositions pour garantir la prise en compte de la dimension du genre.
4. Une fiche synthèse de la stratégie genre (version vulgarisée pour diffusion interne et externe)
5. Une politique de suivi évaluation intégrant la dimension genre.
6. Un plan de renforcement de capacités du personnel.
7. Un rapport final du processus, incluant des recommandations pratiques et un plan de mise en œuvre pour la pérennisation des actions genre dans l'organisation et auprès des partenaires locaux.

## V.

### Tâches spécifiques

Plus précisément, le/la consultant(e) aura pour mission l'exécution de toutes les tâches nécessaires à la réalisation des objectifs.

De façon spécifique le/la consultante retenu(e) devra :

- Réaliser une note méthodologique assortie d'un calendrier d'exécution indiquant la méthode de travail à suivre pour la mission;
- Participer à une séance de préparation et de cadrage de l'intervention, afin de s'accorder sur une compréhension commune du mandat et des résultats attendus;
- Proposer, pour validation, un programme détaillé de la mission à conduire sur le terrain pour rencontrer les différentes parties prenantes aux projets du CRADESC;
- Élaborer la stratégie genre de l'organisation
- Faciliter les ateliers de présentation des livrables et de renforcement des capacités du personnel.

## VI.

### Profil recherché

#### Qualifications & compétences

- Diplôme (Master ou doctorat) en droit, en sociologie, genre ou dans une autre discipline relevant des sciences sociales ;
- Disposer d'une expérience d'au moins 10 ans dans des missions similaires ;
- Une très bonne connaissance des politiques genre et des luttes pour la protection des droits des femmes au niveau international et en Afrique ;
- Au moins 10 ans d'expérience dans l'intégration du genre dans les projets et programmes de développement ;
- Des compétences avérées en communication écrite et orale et dans la rédaction et présentation de rapports, notes, etc.
- Une très bonne maîtrise du Français. Une maîtrise de l'anglais sera un atout considérable.
- Connaissance des enjeux énergétiques et environnementaux au Sénégal et dans la région ouest-africaine ;
- Excellentes compétences en rédaction et communication.

## VII.

### Procédure de soumission des candidatures

Les candidats intéressés peuvent soumettre leurs dossiers au complet (CV, offre technique et financière).

**Date limite de soumission** : 12 septembre 2025 à 16H00 GMT

**Adresse de soumission** : [recrutement@cradesc.org](mailto:recrutement@cradesc.org)

La durée de la mission est de 45 jours.

**NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées.**